

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、佐呂間町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合（平成 26 年度）

職種	男性	女性	計	女性の割合
事務職	2 人	1 人	3 人	33.3%
（うち中途採用者）	0 人	0 人	0 人	0.0%
保健師・技術職	1 人	2 人	3 人	66.6%
（うち中途採用者）	1 人	1 人	2 人	50.0%
計	3 人	3 人	6 人	50.0%

※平成 26 年 4 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日の正規職員採用者を記載

※定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

(2) 採用試験の受験者の女性割合（平成 26 年度）

職種	男性	女性	計	女性の割合
事務職	12 人	2 人	14 人	14.2%
保健師・技術職	0 人	1 人	1 人	100.0%
計	12 人	3 人	15 人	20.0%

※上記採用者に係る受験者の状況

(3) 職員の女性割合

職種	総数	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合
事務職	80人	64人	80.0%	16人	20.0%
保健師・技術職	31人	14人	45.2%	17人	54.8%
計	111人	78人	70.3%	33人	29.7%

※平成27年4月1日に在籍する正規職員の状況

(4) 継続勤務年数の男女差

項目	男性職員	女性職員	男女の差
平均勤務年月	25年1ヶ月	25年6ヶ月	0年5ヶ月

※平成27年4月1日に在籍する正規職員の状況（平成27年4月1日採用者を除く）

(5) 10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

項目	男性職員	女性職員	男女の差
任用割合	100%	採用なし	— %

※平成16年4月1日～平成17年3月31日に採用された正規職員の状況

(6) 男女別の育児休業取得率：正規職員（対象期間：平成26年4月1日～平成27年3月31日）

(ア) 事務職

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	0人	0人	0日	0%
女性職員	0人	0人	0日	0%
計	0人	0人	0人	0%

(イ) 保健師・技術職

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	0人	0人	0日	0%
女性職員	0人	0人	0日	0%
計	0人	0人	0人	0%

(7) 男性の配偶者出産休暇取得率：正規職員（対象期間：平成26年4月1日～平成27年3月31日）

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	0人	0人	0日	0%

(8) 超過勤務及び年次休暇取得状況

正規職員一人当たりの時間外勤務時間及び一人当たりの年次休暇取得状況

職種	時間外勤務		年次休暇	
	一人年平均	一人月平均	平均取得日数	平均取得率
事務職	53.7時間	4.5時間	5.9日	32.1%
保健師・技術職	77.0時間	6.4時間	7.6日	40.9%
計	65.2時間	5.4時間	6.4日	34.5%

※時間外勤務の平均は時間外手当が支給されない職員は対象外

※時間外勤務の時間数：平成26年4月1日～平成27年3月31日集計

※年次休暇の取得日数：平成26年1月1日～平成26年12月31日の集計

(9) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及び管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

役職	総数	女性	女性の割合
課長職級	15人	0人	0%
課長補佐職級	16人	0人	0%
係長職級	29人	19人	65.5%
管理的地位 計	31人	0人	0%

※平成27年4月1日に在籍する正規職員の状況

※管理的地位にある職員は、課長職級及び課長補佐職級の職員