

佐呂間町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成31年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 29年度の人件費率 |
|------|-------------------------|-----------------|---------------|---------------|-------------|-------------------|
| 30年度 | 人 5,205 | 千円 4,758,756 | 千円 178,112 | 千円 827,193 | % 17.38 | % 15.52 |

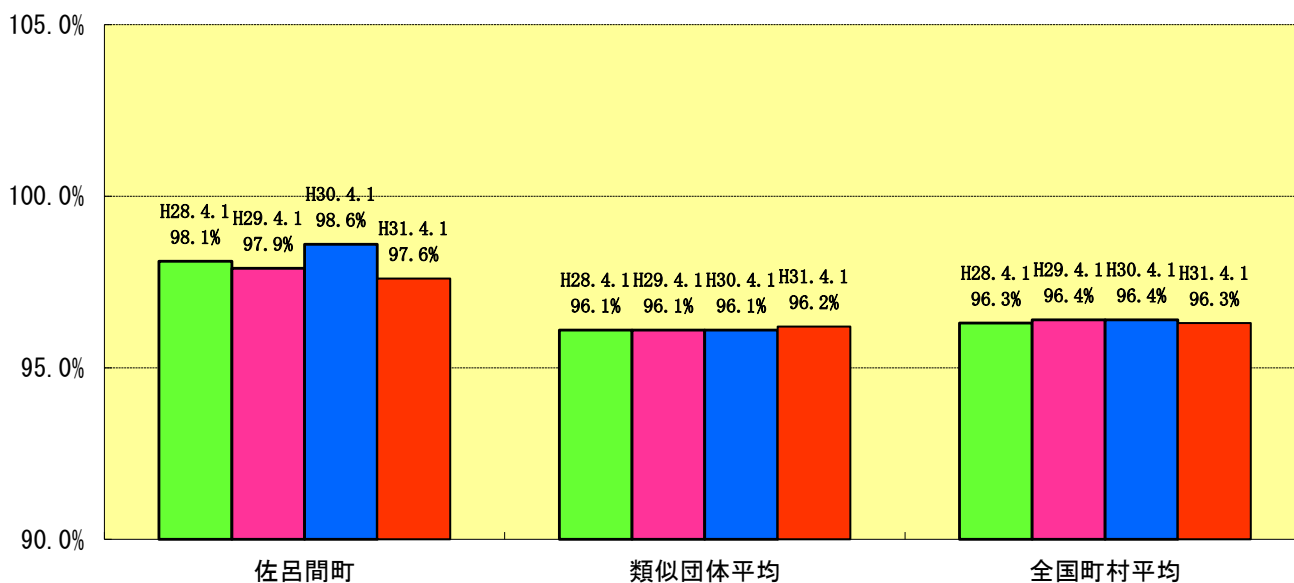
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末 勤勉手当 | 計 B |
| 30年度 | 人 96 | 千円 381,844 | 千円 59,098 | 千円 139,659 | 千円 580,601 |

| (参考) 一人当 たり給与費 B/A | (参考) II-0 平均1人当 たり給与費 |
|--------------------------|-----------------------------|
| 千円 6,048 | 千円 5,617 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し [実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
(内容) 国に準じ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間（H30.3.31まで）の経過措置（現給保障）を実施

② その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当を国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成31年4月1日現在）

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 佐呂間町 | 43.7歳 | 325,800円 | 369,579円 | 359,053円 |
| 北海道 | 43.7歳 | 325,700円 | 392,414円 | 369,045円 |
| 国 | 43.4歳 | 329,433円 | — | 411,123円 |
| 類似団体 | 41.3歳 | 301,254円 | 357,486円 | 331,652円 |

② 技能労務職

| 区分 | 公 務 員 | | | | |
|-------|-------|--------|----------|---------------|--------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) |
| 佐呂間町 | — | — | — | — | — |
| うち運転手 | — | — | — | — | — |
| 北海道 | 54.5歳 | 182人 | 334,000円 | 363,435円 | 353,439円 |
| 国 | 50.9歳 | 2,431人 | 287,312円 | — | 329,380円 |
| 類似団体 | 50.5歳 | 3人 | 298,005円 | 326,497円 | 314,193円 |

| 区分 | 民 間 | | | 参 考 | | | |
|-------|-----------------|------|---------------|-----|---------------|--------|-----|
| | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給料月額 (B) | A/B | 年収ベース（試算値）の比較 | | C/D |
| | | | | | 公務員 (C) | 民間 (D) | |
| 佐呂間町 | — | — | — | — | — | — | — |
| うち運転手 | — | — | — | — | — | — | — |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成28～30年の3ヶ平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

| 区 分 | | 佐呂間町 | 北海道 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 180,700円 | 180,700円 | 180,700円 |
| | 高校卒 | 148,600円 | 148,600円 | 148,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 148,600円 | 148,600円 | — |
| | 中学卒 | — | — | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成31年4月1日現在）

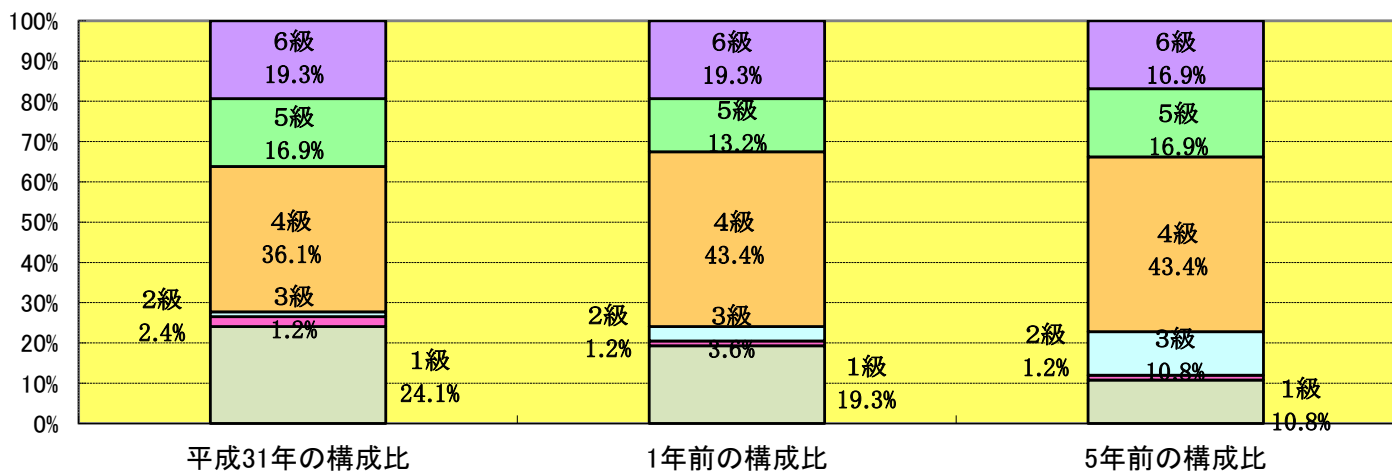
| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 276,400円 | 360,100円 | 377,600円 | 405,000円 |
| | 高校卒 | — | 322,500円 | 357,400円 | 376,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | — | — | — |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

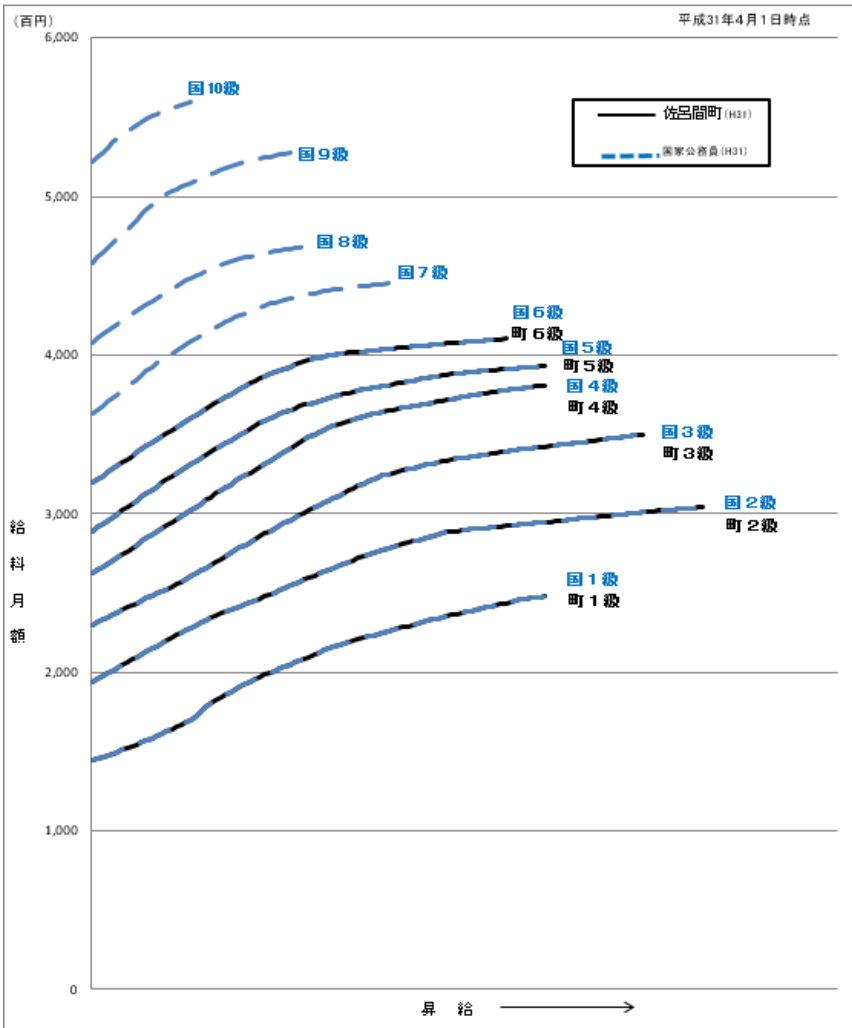
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成31年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|--|-----|-------|----------|-----------|
| 1 級 | 主事・技師又は主事補・公務補の職務 | 20人 | 24.1% | 144,100円 | 247,600円 |
| 2 級 | 主事・技師又は主事補・公務補の職務で相当高度の知識又は経験が必要とする業務を行う職務 | 2人 | 2.4% | 194,000円 | 304,200円 |
| 3 級 | 主任の職務 | 1人 | 1.2% | 230,000円 | 350,000円 |
| 4 級 | 係長・主査の職務 | 30人 | 36.1% | 263,000円 | 381,000円 |
| 5 級 | 課長補佐・主幹・次長・副館長の職務 | 14人 | 16.9% | 288,900円 | 393,000円 |
| 6 級 | 課長・参事・室長・園長・所長・館長・事務局長の職務 | 16人 | 19.3% | 319,200円 | 410,200円 |

- (注) 1 佐呂間町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））



(3) 昇給への人事評価の活用状況

| 平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用 | | 管理職員 | | 一般職員 | |
|---------------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ 人事評価を活用している | 活用している昇給区分 | 支給可能な 区分 | 支給実績が ある区分 | 支給可能な 区分 | 支給実績が ある区分 |
| | 上位、標準、下位の区分 | | | | |
| | 上位、標準の区分 | | | | |
| | 標準、下位の区分 | | | | |
| | 標準の区分のみ（一律） | | | | |
| ロ 人事評価を活用していない | | ○ | | ○ | |
| | 活用予定時期 | 未定 | | 未定 | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 佐呂間町 | 北海道 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額（30年度） 1,580 千円 | 1人当たり平均支給額（30年度） 1,687 千円 | — |
| (30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 | (30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 | (30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

| 令和元年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| イ 人事評価を活用している | | | | |
| 活用している成績率 | 支給可能な 成績率 | 支給実績が ある成績率 | 支給可能な 成績率 | 支給実績が ある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | | | | |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の区分のみ（一律） | | | | |
| ロ 人事評価を活用していない | ○ | | ○ | |
| 活用予定時期 | 未定 | | 未定 | |

(2) 退職手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

| 佐呂間町 | | | 国 | | |
|-----------------------------------|------------|--------------|-----------------------------------|------------|--------------|
| (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 |
| 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2%～30%加算） | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2%～45%加算） | | |
| 1人当たり平均支給額 | | | 1人当たり平均支給額 | | |
| 自己都合 | | 4,176千円 | 自己都合 | | 4,176千円 |
| 定年 | | 20,751千円 | 定年 | | 20,751千円 |

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、30年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 支給なし

(4) 特殊勤務手当 支給なし

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|----------|
| 支給実績（30年度決算） | 7,641 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（30年度決算） | 80 千円 |
| 支給実績（29年度決算） | 9,150 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（29年度決算） | 99 千円 |

(6) その他の手当（平成 31 年 4 月 1 日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国 の 制 度 と の 異 同 | 国 の 制 度 と 異 なる 内 容 | 支 給 実 績 (30年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (30年度決算) |
|----------------|--|--------------------|--------------------------|---------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 月額13,000円 配偶者以外の扶養親族1人 につき月額 6,500円 (職員に配偶者がいない場合 1人目に月額 11,000円) 満16歳の年度初めから満22 歳の年度末までの子がいる 場合の加算額1人につき月 額5,000円 | 同じ | | 8,864千円 | 206,139円 |
| 住居手当 | 家賃、間代を月額 12,000円 以上支払っている職員に対 し、家賃の額に応じ支給す る。(但し、職員住宅の入居 者は除く。) 支給限度額 27,000円 自ら住宅を新築、購入した職 員に対し、月額 5,000円を支 給する。 | 異なる | 国は持家に対し 支給なし | 3,981千円 | 81,244円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 運賃等の額に応じ支給 最高限度額 55,000円 自動車等使用者 通勤距離に応じ 月額 2,000円～24,500円 | 同じ | | 431千円 | 61,571円 |
| 管理職手当 | 管理・監督の地位にある職員 に支給する。 課長職 給料月額8% 課長補佐職 給料月額6% | 異なる | 国は定額支給 | 11,542千円 | 443,923円 |
| 日直手当 | 週休日又は休日に日直の勤 務を命ぜられた職員に支給 する。 | 同じ | | 531千円 | 6,475円 |
| 管理職員 特別勤務手当 | 週休日又は休日に勤務した 管理職手当の支給を受ける 職員に支給する。 | 同じ | | 57千円 | 28,500円 |
| 寒冷地手当 | 世帯区分に応じて、11月か ら翌年の3月までの間に支 給する。 ・扶養親族のある世帯主 ・扶養親族のない世帯主 ・その他職員 | 同じ | | 9,020千円 | 96,989円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成 31 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 |
|------------------|------------------------|---|
| 給 料 | 市 区 町 村 長 | 750,000円 () 0円) |
| | 副 市 町 村 長 | 605,000円 () 0円) |
| 報 酬 | 議 長 | 275,000円 () 0円) |
| | 副 議 長 | 225,000円 () 0円) |
| | 議 員 | 185,000円 () 0円) |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長 副 市 町 村 長 | (30年度支給割合) 4.45月分 |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (30年度支給割合) 4.45月分 |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長 副 市 町 村 長 | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) 在職年方式 15,378千円 任期毎 在職年方式 7,826千円 任期毎 |
| | 備 考 | |

- (注) 1 給料及び報酬の () 内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期
(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

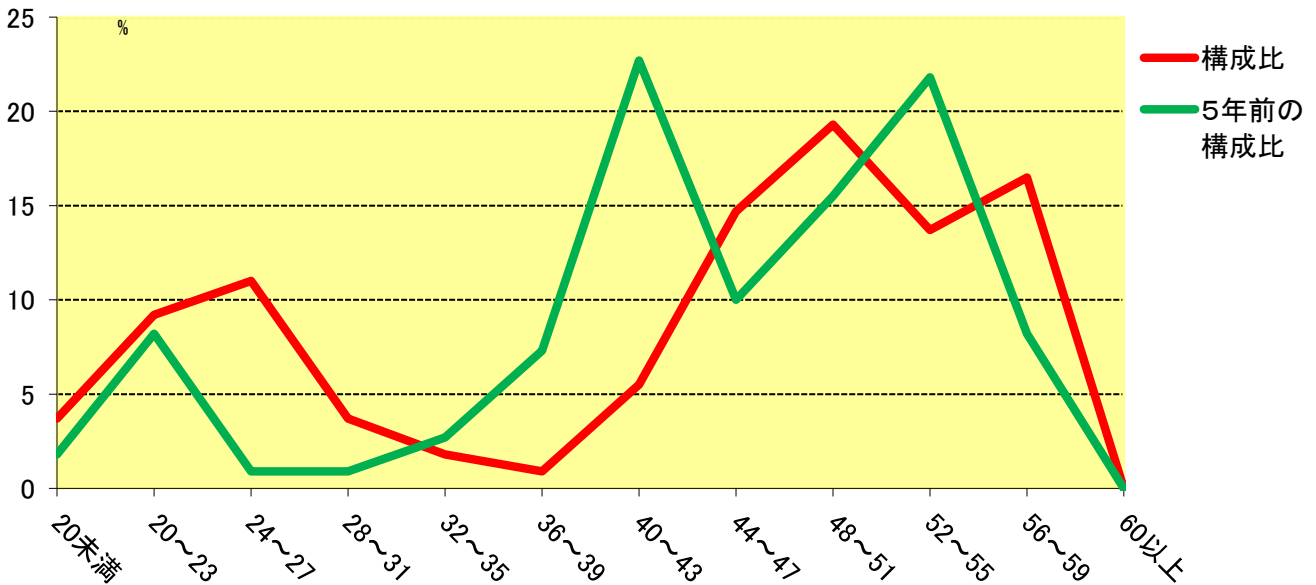
(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 | |
|---------------------|--------|----------------|----------------|-------------|--|---|
| | | 平成31年 | 平成30年 | | | |
| 普通 会計 部門 | 一般行政部門 | 議 会 | 2 | 2 | — | 正職員から嘱託職員に配置変更(△1) 欠員不補充(△1) 正職員から嘱託職員に配置変更(△1) |
| | | 総務 | 23 | 23 | — | |
| | | 税務 | 5 | 6 | △1 | |
| | | 民生 | 18 | 18 | — | |
| | | 衛生 | 10 | 11 | △1 | |
| 農林水産 | | 10 | 11 | △1 | | |
| 商工 | 4 | 4 | — | | | |
| 土木 | 6 | 6 | — | | | |
| | 計 | 78 | 81 | △3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 149.85人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 131.77人) | |
| | 教育部門 | 15 | 15 | — | | |
| | 小計 | 93 | 96 | △3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 178.67人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 157.94人) | |
| 公営 企業 等 部門 | 水道 | 3 | 3 | — | | |
| | 下水道 | 2 | 2 | — | | |
| | その他 | 11 | 11 | — | | |
| | 小計 | 16 | 16 | — | | |
| 合計 | | 109 [145] | 112 [145] | △3 [—] | <参考> 人口1万人当たり職員数 209.41人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成31年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 4人 | 10人 | 12人 | 4人 | 2人 | 1人 | 6人 | 16人 | 21人 | 15人 | 18人 | 0人 | 109人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年 度 | 26 年 | 27 年 | 28 年 | 29 年 | 30 年 | 31 年 | 過去 5 年間 の増減数 (率) |
|-----------|------|------|------|------|------|------|---------------------|
| 一般行政 | 78 | 78 | 78 | 77 | 81 | 78 | 0 (100.0%) |
| 教 育 | 16 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | △1 (93.8%) |
| 普通会計計 | 93 | 93 | 93 | 92 | 96 | 93 | 0 (100.0%) |
| 公営企業等会計計 | 17 | 18 | 17 | 17 | 16 | 16 | △1 (94.1%) |
| 総 合 計 | 111 | 111 | 110 | 109 | 112 | 109 | △2 (98.2%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。